



PMN INNOVATION DAY 2025

HERAUSFORDERUNG ZUKUNFT –
ERFOLGSFAKTOREN FÜR DIE KANZLEI VON MORGEN

8. MAI 2025 | SPORT & OLYMPIA MUSEUM | KÖLNER ZOLLHAFEN

PMN INNOVATION DAY 2025

LEADERSHIP. VIELFALT. DIGITALISIERUNG. KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

Programm >>

8.45 Uhr Check-in | Welcome Café

9.15 Uhr Begrüßung – Claudia Schieblon, Leitung PMN

9.30 Uhr Tradition trifft Innovation – Leadership bei Rödl & Partner

Die kompakte Managementstruktur und der Gesellschafterkreis von Rödl & Partner unterscheidet sich von der vieler andere Kanzleien – trotz Größe und Internationalität. Auch die Karrierewege sind individuell und ermöglichen es Leiter:innen der Business Services den Aufstieg in die Partnerschaft. Führung ist bei Rödl kein individuell gestaltbares Thema, sondern durch klare Prinzipien festgelegt. Doch wie sieht Führung in einer modernen Kanzlei aus? Wieviel Mitbestimmung, wieviel Top-Down bedarf es um den Balance-Akt zwischen Partizipation aller und ambitionierten Wachstumszielen zu erreichen?

[Dr. Alexander Kutsch](#) – Geschäftsführender Partner von Rödl & Partner

10.00 Uhr People & Culture – Personalentwicklung in einer deutschen Großkanzlei

Die Arbeitswelt der Wirtschaftskanzlei in Deutschland ist im Wandel. Die Digitalisierung verändert viele Arbeitsprozesse, New Work-Modelle bieten mehr Flexibilität bei der Arbeit. Die Beratungsleistungen einer unternehmensberatenden Kanzlei sind vorrangig auf Mandantennutzen, Qualität und Erreichbarkeit fokussiert. Die Entwicklungsperspektiven in Kanzleien sind vielfältig, aber Karrieren auf die Aufnahme in die Partnerschaft auszurichten, ist deren zentrales Interesse. Wie kann dies mit einer ausgewogenen Work-Life-Balance und einer Wohlfühlatmosphäre einhergehen? Wie gewinnt man Nachwuchs mit Unternehmergeist, die sich zu Partnern und Partnerinnen entwickeln möchten und die Kanzlei fit machen für die Zukunft?

[Dr. Marcus Richter](#) – Managing Partner bei GÖRG

10.30 Uhr Pause

11.00 Uhr Diversity – mehr Vielfalt für leistungsstarke Kanzleien

Diversity ist kein sozialer Akt, sondern für viele Kanzleien ein strategisches Ziel um Talente für sich zu gewinnen und langfristig zu binden. Sie ist Wunsch vieler Kanzleimanager:innen, doch in der Praxis schwierig: Entsprechende Bewerber:innen haben ein bestimmtes Bild vom „traditionellen“ Kanzleiumfeld und deren Arbeitskultur; sie fürchten im schlimmsten Fall sogar Ablehnung. Wie kann eine Kanzlei Wege finden, um wirklich diverser zu werden und eine Kultur zu schaffen, in der alle ihre Potentiale entfalten und zum Erfolg der Kanzlei beitragen? Wie findet man die richtige Balance zwischen Tradition und Vielfalt?

[Claudia Trillig](#) – Director Recruiting & Professional Development und [Dorothee Baum](#) – Senior Manager Professional Development bei Baker McKenzie

11.30 Uhr Panel: Weichenstellung – Künftige Anforderungen an Wirtschaftskanzleien

Mit [Alexander Kutsch](#), [Marcus Richter](#) und [Claudia Trillig](#)

12.15 Uhr Mittagspause

13.30 Uhr Smart Solutions – relevante Technologie- und KI-Entwicklungen in der Praxis

CMS bietet aus seiner PMN-Award-prämierten Smart Solutions-Einheit, die Legal Tech, Know How und alternatives Sourcing vereint, eine große Bandbreite an Legal Tech-Lösungen, die zunehmend maschinelerlernende und KI-Software umfasst. Sie setzen dabei auf eigene Entwicklungen, aber auch auf Kooperationen mit Rising Stars und größeren Anbietern. Zusammen mit einem Start-up entwickelte CMS „Noxtua“, eine spezielle Rechts-KI und kooperiert auch eng mit anderen Anbietern mit dem Ziel das fragile Legal Tech-Ökosystem des deutschen bzw. europäischen Kanzleimarkts zu befördern und zu festigen. Wie ist das Legal Tech-Team von CMS in die Kanzlei eingebunden um erfolgreich Projekte auf- und umzusetzen? Wie schult man die eigenen Berater:innen, aber auch Mandanten um mit der rasanten technologischen Entwicklung Schritt zu halten?

[Dr. Frederik Leenen, LL.M.](#) – Partner, Head of Legal Tech bei CMS Deutschland

14.00 Uhr Digitalisierung 2.0 – das Legal Tech-Team bei YPOG

Wenn Anwält:innen und Steuerberater:innen mit Technologie-expert:innen zusammenarbeiten, treffen zwei vermeintlich gegensätzliche Welten aufeinander – mit unterschiedlichen Denkweisen, Arbeitsmethoden und -kultur. Die Kanzlei YPOG zeigt, dass es hervorragend funktionieren kann und daraus spannende Projekte entstehen. YPOG hat ein Spezialisten-Team aus u.a. AI/ML Engineers rekrutiert und integriert, das nun erfolgreiche AI- und Automatisierungsprojekte umsetzt und so weiter den Technologiefokus der Kanzlei stärkt. Welche Hürden dafür genommen werden mussten und welche Tools entstanden, zeigt Olivia Lewis.

[Dr. Olivia Lewis](#) – Director Legal Technology bei YPOG

14.30 Uhr Panel: Digitalisierungsinitiativen in Kanzleien und Auswirkungen auf deren Geschäftsmodell

Mit [Olivia Lewis](#), [Frederik Leenen](#) und [Lena Malin Haffner](#)

15.00 Uhr Pause

15.30 Uhr Mini-Meet-Ups

- Leadership-Kompetenzen für die Kanzlei von morgen
- Wege zu einer vielfältigen Kultur in Kanzleien
- Erfolgreiche Implementierung von Tech Tools
- Chancen und Grenzen für den Einsatz von KI in Kanzleien

16.30 Uhr Resümee, anschließend Sundowner auf der Terrasse

Kontakt >>

PMN Professional Management Network

Claudia Schieblon | Wildenbruchstraße 112 | 40545 Düsseldorf

Tel. 0211 1718 1804 | info@pm-network.net | www.pm-network.net

Mehr Infos:

